

**REA**

Drimbawn Mushrooms

**Nabytí účinnosti**

12. prosince 2007

### **Strany dohody**

Tato REA byla uzavřena mezi společnostmi Drimbawn Mushrooms Ltd a SIPTU v souvislosti s specifikovanými třídami zaměstnanců pracujících s houbami. Společnost provozuje činnost na třech lokalitách v Mayo a na jedné lokalitě v Kildare.

### **Použití**

Vztahuje se na sběrače hub, provozní zaměstnance, sběrače hub v tréninku a kontrolory, ať již jsou přímými zaměstnanci nebo jsou zaměstnání přes agenturu či subdodavatele. Tato REA neplatí pro pracovníky zaměstnané v marketingu a distribuci hub. Podrobné definice všech předmětných kategorií najdete v REA.

### **Odměňování**

#### **Minimální mzda**

Minimální mzdové sazby se liší v závislosti na tom, zda jsou pracovníci placeni hodinově, nebo na základě produktivity. Pracovníci, kteří jsou placeni dle poslední zmíněné podmínky jsou oprávněni k odměně, která je měřena v lbs/jednotkách, kde počet lbs/jednotek určuje jejich hrubý výdělek. Tam, kde je pracovníkova odměna při použití této metody nižší než celostátní minimální mzda (odkaz na <http://www.employmentrights.ie/en/informationforemployers/nationalminimumwage>), musí zaměstnavatel doplatit zaměstnanci tak, aby tento rozdíl dorovnal. Sběrači hub a provozní pracovníci placení na hodinové bázi jsou oprávněni k minimální odměně ve výši 9.00 EUR za hodinu, kdežto sběrači hub v tréninku, kteří odpracovali 3 měsíce a méně, jsou oprávněni k minimální odměně 6,92 EUR za hodinu. Dozorci jsou oprávněni k minimální výši odměny 9,90 EUR za hodinu. Klikněte zde pro více podrobností. (Tyto sazby budou s účinností od 1. dubna 2008 zvýšeny)

#### **Příplatek za práci předčas, prémie**

REA zavádí systém plateb prémie. Pokud je na zaměstnancích vyžadována práce o nedělích nebo ve dnech naplánovaných jako dny volna, pak jsou tyto zaměstnanci oprávněni navíc ke své standardní odměně i k výplatě prémie. Tato prémie je 15 EURO za pracovní den o délce max. 4 hodiny a 3 EURA za hodinu za každou hodinu odpracovanou nad tyto čtyři hodiny.

#### **Podmínky pracovního poměru**

#### **Pracovní doba**

Minimální počet hodin na zaměstnance v šestidenním týdnu je 30 hodin (mimo případů zaměstnání na zkrácený úvazek nebo pozastavení práce). Maximální počet hodin na zaměstnance v šestidenním týdnu je 48 hodin (v souladu se Zákonem o Organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act, 1997](#)))

### **Přestávky na oddech**

Všichni zaměstnanci jsou oprávněni k pauzám a přestávkám na oddych v souladu se zákonem o Organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act, 1997](#)) a zákonem o Ochranně zaměstnaneckých práv nezletilých z roku 1996 ([Protection of Young Persons \(Employment\) Act 1996](#)). a navíc musí být zaměstnancům určen alespoň jeden den volna v sedmidenním pracovním týdnu. Každý třetí týden musí zaměstnanci pracovat pětidenní pracovní týden a musí mít celý víkend volno.

### **Dovolená**

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)). Nicméně, na zaměstnancích je vyžadována práce ve [státní svátky](#). V takové dny budou zaměstnanci placeni za vykonanou práci plus dodatečnou mzdu za jeden den navíc či jeden den volna navíc, ve shodě se zákonnými předpisy. Všechny požadavky týkající se řádné dovolené podléhají schválení zaměstnavatele.

### **Systém nemocenských dávek**

Všichni zaměstnanci zaměstnaní minimálně 6 měsíců u stávajícího zaměstnavatele mají nárok na proplácení dávek během nemoci. Dávky se udělují dle následujícího: Pět pracovních dní po 20 EURO za den (6-12 měsíců v zaměstnání), 10 pracovních dní po 20 EURO za den (13-24 měsíců v zaměstnání) a 15 pracovních dní po 20 EURO za den (25 měsíců a více v zaměstnání). Toto oprávnění se uplatňuje od prvního dne nepřítomnosti za předpokladu, že zaměstnanec splňuje určité podmínky. První den nemoci musí zaměstnanec nahlásit nepřítomnost svému nadřízenému/manažerovi před zahájením směny nebo během první hodiny zmeškané směny. Platné lékařské potvrzení uvádějící charakter nemoci a předpokládané datum návratu do práce, které uvádí absenci delší než tři dny. Všechna další následující lékařská potvrzení musí být dodávána vždy v týdenním intervalu po celou dobu trvání nemoci.

Odkaz na Pracovníky v zemědělství ([Agricultural workers](#)).

### **Různé**

REA obsahuje specifická pravidla týkající se dalších témat, včetně volna z důvodu úmrtí v rodině, tréninkových programech, zastoupení odbory a zastrašování a vyhrůžování. Viz. [REA pro více podrobností](#).

